

business  
**W**api

JANVIER - FÉVRIER 2024 | BIMESTRIEL

**Technord,  
«Entreprise de l'année»  
2023**

**Industrie du Futur : votre chemin vers  
la transformation numérique**



Laissez-nous  
votre avis  
sur le B Wapi



## PARTENAIRES



DEJONCKHEERE GROUP



## CHOISISSEZ LA VOITURE DE VOS RÊVES !

Dans vos concessions Dejonckheere à Tournai

DEJONCKHEERE GROUP



### BMW TOURNAI

#### RENDEZ-NOUS VISITE

Chaussée de Bruxelles, 190  
7500 Tournai  
069 89 12 12  
tournai@dejonckheere.net.bmw.be

#### HEURES D'OUVERTURE

Lundi - vendredi : 8h - 12h00  
13h - 18h30  
Samedi : 9h - 17h00  
Dimanche : fermé



### MINI TOURNAI

#### RENDEZ-NOUS VISITE

Chaussée de Bruxelles, 190  
7500 Tournai  
069 89 12 12  
tournai@dejonckheere.net.mini.be

#### HEURES D'OUVERTURE

Lundi - vendredi : 8h - 12h00  
13h - 18h30  
Samedi : 9h - 17h00  
Dimanche : fermé



### JLR TOURNAI

#### RENDEZ-NOUS VISITE

Chaussée de Renaix, 404  
7540 Rumillies  
069 85 82 44  
tournai@jlrdejonckheere.be

#### HEURES D'OUVERTURE

Lundi - vendredi : 8h - 12h00  
13h - 18h00  
Samedi : 10h - 18h00  
Dimanche : fermé



# ÉDITO

Les entreprises, acteurs dynamiques de notre économie, sont appelées à s'adapter constamment à un environnement en perpétuelle évolution.

La digitalisation continue de redéfinir la manière dont nous faisons des affaires, la durabilité est dorénavant une préoccupation centrale, et les modèles économiques traditionnels font place à des approches plus agiles et orientées vers l'impact.

La résilience restera plus que jamais le mot d'ordre.

Les entreprises de Wallonie Picarde seront confrontées à des défis, des fluctuations économiques aux crises imprévisibles, mais la capacité à s'adapter et à rebondir déterminera le succès à long terme.

La flexibilité organisationnelle et la gestion proactive des risques seront des compétences essentielles pour prospérer dans ce climat dynamique.

L'année 2024 s'annonce comme une période de transformation et de réinvention.

Les entreprises qui saisissent les opportunités, embrassent l'innovation et intègrent la durabilité dans leur ADN seront les pionnières d'un avenir prometteur.

La CCI Wallonie picarde est ravie de vous accompagner tout au long de cette aventure et nous continuerons de partager ensemble les succès qui marqueront cette nouvelle année.

**Yves Dekegeleer**  
Président de la CCI Wapi



# SOMMAIRE

## ÇA S'EST PASSÉ EN WAPI



**4-5**  
**Vœux de la CCI Wapi**

## PORTRAIT



**6-8**  
**Interview exclusive avec Philippe Foucart : Technord, Entreprise de l'Année 2023**

## VIE DES ENTREPRISES



**9-15**  
**Webiome**  
**La Ferme du Reposoir**  
**Carrières de Maffle**  
**Belvictus**  
**Base Crème**  
**WapInvest**

## INDUSTRIE DU FUTUR



**16-17**  
**Votre chemin vers la transformation numérique**

## NOUVEAUX MEMBRES

**18**

## AGENDA

**19**

# ÇA S'EST PASSÉ EN WAPI

## Soirée des Vœux à Tournai Xpo



**Le jeudi 11 janvier, nous avons eu l'occasion de fêter la soirée des Vœux de la CCI Wallonie picarde au sein du magnifique complexe de Tournai Xpo, nouvellement restauré pour l'occasion.**



Un panel composé d'Adelaïde Charlier & d'Angélique Léonard était également proposé pour comprendre & intégrer les enjeux de demain au monde des entreprises. Merci également à Gwenaëlle Dekegeleer qui officiait en tant que maître de cérémonie.



Vous étiez près de 600 participants présents afin de vous souhaiter les bons Vœux et de vous retrouver autour d'un verre.



**" Merci à tous pour votre présence ainsi qu'à nos différents partenaires pour leur confiance ! "**



Retrouvez toutes les photos via ce QR Code





## Technord, « Entreprise de l'Année » 2023

Le 4 décembre 2023 restera gravé dans l'histoire de Technord qui s'est vu décerner le titre prestigieux de « L'Entreprise de l'Année® » 2023. Philippe Foucart, CEO de l'entreprise, a eu l'honneur de recevoir ce prix de distinction des mains de Willy Borsus, ministre de l'Économie et vice-président de la Wallonie, lors de la 28e édition de cet événement, soigneusement orchestré par EY.





### **Revenons un peu sur le processus qui vous a permis de devenir Entreprise de l'année 2023**

En tant que plus prestigieuse récompense wallonne pour une entreprise, le processus pour parvenir au 4 décembre a été rigoureux ! Ce processus s'étend sur près de 7 mois, comprenant plusieurs étapes éliminatoires avant un dernier entretien individuel. De nombreux critères de sélection essentiels sont pris en compte tout au long du parcours, mettant particulièrement l'accent sur la croissance passée, l'internationalisation de l'entreprise, sa gouvernance, son engagement envers la durabilité et

sa capacité à innover.

Premièrement, nous voulions gommer la frustration d'il y a 3 ans lorsque nous avons fini finaliste malheureux du concours. De plus, conscients que la croissance n'est pas infinie, tous les éléments semblaient converger pour que l'année 2023 soit enfin la bonne. Une croissance significative, un chiffre d'affaires dépassant pour la première fois les 100 millions, le franchissement de la barre des 400 contrats à durée indéterminée, l'instauration d'un management participatif, ainsi qu'une septième place au prestigieux concours national "Great Place to Work" ont marqué cette année propice à notre représentation.

### **L'émotion de votre papa & fondateur de Technord, Michel Foucart était palpable lors de la cérémonie ?**

Bien que mon père ait cédé son rôle d'Administrateur Délégué il y a 14 ans, il demeure toujours actif au

sein du Conseil d'Administration, et nos échanges réguliers portent sur le bon fonctionnement de l'entreprise. Technord représente l'essence même de sa vie, il est donc naturel que l'émotion prédomine après une cérémonie longue et éprouvante.

Michel, le patriarche de la famille, a été le véritable architecte du succès de Technord, semant les graines qui ont germé et prospéré. C'est d'ailleurs lui qui a pris l'initiative d'introduire un Conseil d'Administration composé de membres externes il y a près de 20 ans, dans le but d'être constamment challengé et de maintenir notre entreprise sur la voie de l'excellence.

En famille, avec la complicité de ma sœur, nous nous efforçons de perpétuer ces valeurs inculquées par notre père. Le couronnement ultime en 2023 semble confirmer la pérennité de notre approche, avec des résultats positifs à l'appui.

### **Si vous ne deviez retenir qu'un seul chiffre, lequel serait-il ?**

# 2023

Pour établir une analogie avec l'un de nos clients, l'année 2023 pourrait être considérée comme un millésime. Tous les éléments se sont alignés pour en faire une année exceptionnelle ! Tout d'abord,

l'entreprise a récemment franchi le seuil symbolique des 100 millions de chiffre d'affaires. Ensuite, nous avons dépassé la marque significative de 400 contrats à durée indéterminée. Pour la deuxième fois, nous avons obtenu une place dans le Top 10 du prestigieux concours Great Place To Work. Enfin, sur le plan de la gouvernance, nous avons réussi à mettre en place l'actionnariat salarié.

### **Parlons-en de la mise en place de cet actionnariat salarié !**

Tout d'abord, il est crucial de souligner que l'ouverture du capital aux collaborateurs chez Technord est le fruit d'une volonté et d'une démarche proactive. Nous ne sommes pas dans une situation

de transmission d'entreprise, étant donné que je n'ai que 47 ans, et notre société n'entre pas dans une démarche de levée de fonds. L'idée d'un actionnariat salarié a germé au début des années 2000, mais des contraintes administratives ont entravé sa concrétisation en 2007.

Cette approche a déjà montré ses bienfaits avec des collaborateurs plus motivés et attachés à leur entreprise. Le moins que l'on puisse dire, c'est que ce fut un réel succès au sein du groupe Technord, plus spécifiquement Technord Actionnariat Salarié, avec

près de 65% des salariés détenant 20% du groupe. Cela reflète une démarche ambitieuse et inclusive, illustrant une diversité allant des ouvriers aux ingénieurs, tous investis collectivement dans la pérennité et l'attractivité de l'entreprise.

Cette démarche a su rassembler l'ensemble du personnel, qu'il s'agisse d'ouvriers représentant près d'un quart de l'effectif, de techniciens, d'ingénieurs ou de délégations syndicales. La participation a dépassé nos attentes, surtout compte tenu du fait que de nombreux collaborateurs ont été récemment engagés. Bien que leur ancienneté soit relativement faible, leur réponse enthousiaste a été particulièrement gratifiante et nous a confortés dans nos choix d'inclusion.

Pour ne pas boudier notre plaisir, l'initiative d'ouvrir le capital aux salariés représente une étape significative pour conserver le label B-Corp et renforcer les aspects de bonne gouvernance. Au sein de la famille, nous nous efforçons constamment de concilier l'aspect économique et social à travers des projets innovants et inspirants, comme le projet de crèches d'entreprises en Wallonie.

**On pourrait croire que l'année 2023 s'apparente à un aboutissement, doit-on s'attendre à un retour à la normale en 2024 ?**

Reproduire une année comme celle

que nous venons de clôturer peut paraître compliqué. Néanmoins, l'année 2024 s'annonce prometteuse, avec une prévision de croissance de près de 20%. Les différentes crises économiques ont renforcé notre résilience, nous permettant de répondre efficacement aux défis actuels de l'industrie.

Technord se positionne comme un acteur clé prêt à relever les défis de diverses industries, notamment dans des secteurs porteurs tels que l'agroalimentaire, la pharmaceutique et les data centers. L'entreprise excelle également dans l'accompagnement des industries en transition, les aidant à relever les défis urgents liés à la décarbonation.

Nos forces résident dans la capacité à aider nos clients à réduire leur consommation de CO<sub>2</sub>, à digitaliser leurs processus, à réduire leur consommation d'énergie et à favoriser l'innovation grâce à l'intelligence artificielle. Ces aspects s'alignent parfaitement avec les enjeux actuels du marché en matière de technologie et d'environnement.

**Peut-on dire que Technord montre l'exemple ?**

Nous aspirons à être un modèle pour nos clients en matière de réduction de la consommation de CO<sub>2</sub> et de surveillance de la consommation d'énergie. Il est difficile d'accompagner nos clients

dans ces efforts si nous-mêmes ne sommes pas pleinement conscients de ces enjeux en interne.

Depuis 2022, nous sommes fiers d'être labellisés B-Corp, mettant en avant les concepts de cogouvernance, de cogestion et le respect de nos valeurs et principes. Cela se répercute également sur le plan environnemental où nous nous engageons à adopter un comportement exemplaire. Cela se manifeste par l'installation de panneaux photovoltaïques, le monitoring de nos consommations ainsi que la sensibilisation à une attitude responsable en matière de tri des déchets par exemple.

En ce qui concerne le volet humain, chez Technord, nous accordons une importance capitale au bien-être de nos collaborateurs. Nous travaillons quotidiennement pour créer un environnement où chacun peut s'épanouir professionnellement. Nous sollicitons régulièrement l'avis de nos collaborateurs pour assurer que le bien-être prédomine sur notre lieu de travail. De plus, nous offrons à nos collaborateurs un programme de formations visant à développer leurs compétences, que ce soit dans les domaines techniques ou leurs soft skills. Enfin, maintenir une proximité entre nos équipes et la direction est une priorité, ce qui a notamment valu à Technord la 7<sup>ème</sup> place aux Great Place to Work 2023...

## Peut-on rêver d'un plus beau métier

qui permet de concilier, à la fois, les enjeux des industriels tout en ayant un impact positif sur les enjeux planétaires ?



## LM Studio est devenu Webiome : L'écosystème digital régional.



**Quand Ludovic Moreau a lancé LM Studio, c'était l'expression de sa passion pour le web et le digital. Les initiales "LM" étaient le symbole de ses débuts en tant qu'entrepreneur et, au fil des années, l'entreprise a grandi et évolué.**



Pour célébrer sa dixième année d'existence, l'entreprise a changé de nom pour devenir "Webiome". Ce nouveau nom marque une transition vers une structure plus corporate, ainsi que l'expansion de ses projets. Il incarne également son engagement envers la création d'un écosystème digital prospère pour ses clients et partenaires.

Aujourd'hui, Webiome compte une équipe de 5 collaborateurs, chacun apportant sa contribution dans la création de sites internet : designer, développeur, expert SEO,...

Depuis son lancement en 2014, Ludovic Moreau a étendu les activités de l'entreprise dans la région de Mouscron. En 2022, afin d'élargir sa zone d'intervention tout en garantissant un service de proximité, un second bureau a été ouvert à

Tournai, avec Mathieu Stalon comme responsable et chef de projet. L'objectif est de promouvoir leurs activités dans toute la Wallonie Picarde.

Webiome gère environ 300 sites web en ligne, de toutes tailles : des startups indépendantes aux PME et aux grandes entreprises, qu'elles soient dans le secteur public ou privé.

La création de sites web vitrine et e-commerce représente 70 % de son chiffre d'affaires, le reste étant consacré au référencement, à la maintenance et à l'hébergement.

La valeur ajoutée de l'entreprise réside avant tout dans son service de proximité, car 90 % de ses clients se trouvent à Mouscron, Tournai et, plus largement, en Wallonie Picarde. De plus, l'entreprise réalise tous ses projets sur mesure.

Outre la création de nouveaux sites, de nombreuses refontes ont été effectuées pour maintenir ses clients à jour, en ajoutant des vidéos ou en adaptant les sites pour une lecture optimale sur smartphones.

L'objectif principal est de répondre précisément aux besoins de leurs clients, tout en proposant des prix justes et cohérents selon le type projet. Certains clients ont des idées précises, d'autres nécessitent des suggestions et l'équipe est là pour les accompagner de A à Z !



# La tradition incontournable du Lundi perdu à la Ferme du Reposoir



Depuis de nombreuses années, janvier est synonyme d'effervescence à la Ferme du Reposoir. La salle de réception juchée sur la pente sud du Mont Saint-Aubert résonne en effet des chants traditionnels liés au Lundi Perdu ! Raphaël Strobbe, sa compagne Anne-Charlotte et Jean-Louis Lepoutre, chef de cuisine et frère de cette dernière, ont repris en janvier 2023 les rênes de l'établissement familial. Ce restaurant et salle de banquets a été fondé en 1972 par les grands-parents d'Anne-Charlotte et Jean-Louis, puis géré durant 3 décennies par leurs parents, André et Isabelle.

Ces derniers, conscients de la période plus creuse qu'offre le début d'année par rapport aux mois estivaux comblés de mariages, ont souhaité proposer des offres attractives aux Tournaisiens. Le succès est tel qu'il faut maintenant réserver sa place plusieurs semaines voire plusieurs mois à l'avance.

L'événement du Lundi perdu s'est étendu, passant d'une seule date à deux à trois dates par weekend durant un mois ! Le forfait tout compris et la formule flexible ont contribué à son attrait, offrant différentes ambiances pour satisfaire un public varié : musique et danse les vendredis et samedis soirs, ambiance plus familiale le dimanche midi. Pour les jeunes gérants, la formule semble optimale, et leur objectif est de pérenniser ce moment convivial.

Avec 11 dates organisées sur cinq

weekends jusqu'à début février, les repas ont attiré plus de 3.000 gourmands venus du Tournaisis et bien plus loin, réunis autour d'une tradition locale bien ancrée. Il faut ajouter à cela les divers banquets du Lundi Perdu organisés par des entreprises, services clubs et autres associations... Le bouche-à-oreille attire les curieux des quatre coins de la Belgique et même de l'étranger. Au total, plus d'une tonne et demie de lapin a été dégustée, renforçant encore un peu plus la réputation de La Ferme du Reposoir en tant que lieu incontournable de ce folklore local.

Cependant, Raphaël Strobbe, Anne-Charlotte et Jean-Louis Lepoutre soulignent que La Ferme du Reposoir ne se résume bien entendu pas au Lundi perdu. Avec de nombreuses réceptions organisées chaque année, le lieu

est devenu une référence pour tous types d'événements. Grâce à une modularité exceptionnelle, les salles de la Ferme du Reposoir peuvent ainsi accueillir de 25 convives jusqu'à plus d'un millier d'invités selon les configurations souhaitées. Et des projets d'aménagements extérieurs et d'extension sont en cours de réflexion afin de proposer des espaces encore plus agréables... La fête est loin d'être finie, à la Ferme du Reposoir !





# INSÉREZ VOTRE PUBLICITÉ DANS LE B WAPI

PLUS D'INFO > [A.VANDEPUTTE@CCIWAPI.BE](mailto:A.VANDEPUTTE@CCIWAPI.BE)

## Une banque bleue qui aide ses clients à passer au vert ?

Chez CBC, nous prenons la durabilité au sérieux. Aujourd'hui, grâce à notre Parcours RSE, chaque entreprise peut facilement entamer ou accélérer sa transition durable. Cette approche unique apporte des solutions aux risques et opportunités que leur réserve l'avenir notamment grâce à des partenaires de référence. Envie de mettre en place un plan d'actions concret pour le développement durable de votre entreprise ? Rendez-vous sur [cbc.be/RSE](http://cbc.be/RSE). Même si vous n'êtes pas client.





## Sanalio, un aliment qui veut du bien à vos chiens

**Créée il y a deux ans par Benjamin Dufour, vétérinaire établi dans l'entité de Brunehaut, Belvictus se distingue en concevant, produisant et commercialisant une alimentation biologique novatrice pour chiens, nommée Sanalio. Se présentant comme une alternative aux croquettes et pâtées classiques, Sanalio se veut non seulement plus saine et équilibrée, mais elle offre également des éléments nutritionnels essentiels à la santé canine.**

Récemment couronnée du prix du public dans la catégorie start-up lors du concours Wap'Innov organisé par Notélé & Entreprendre.wapi, Belvictus a attribué à sa création le nom significatif de Sanalio, dérivé des syllabes "Sana" et "Lio", signifiant littéralement "Sain vers autre chose".

Benjamin Dufour, Camille Gobert & Marie Gobert, les trois co-fondateurs de Belvictus ont consacré près de trois ans à la phase de Recherche & Développement avant de lancer officiellement leur marque Sanalio en mars 2021. Depuis lors, la marque Sanalio a gagné en notoriété auprès des vétérinaires en Belgique, avec une expansion vers la France grâce à une collaboration avec l'ULg.

### Un œil sur la Flandre

En 2024, Belvictus vise une croissance soutenue, avec un intérêt

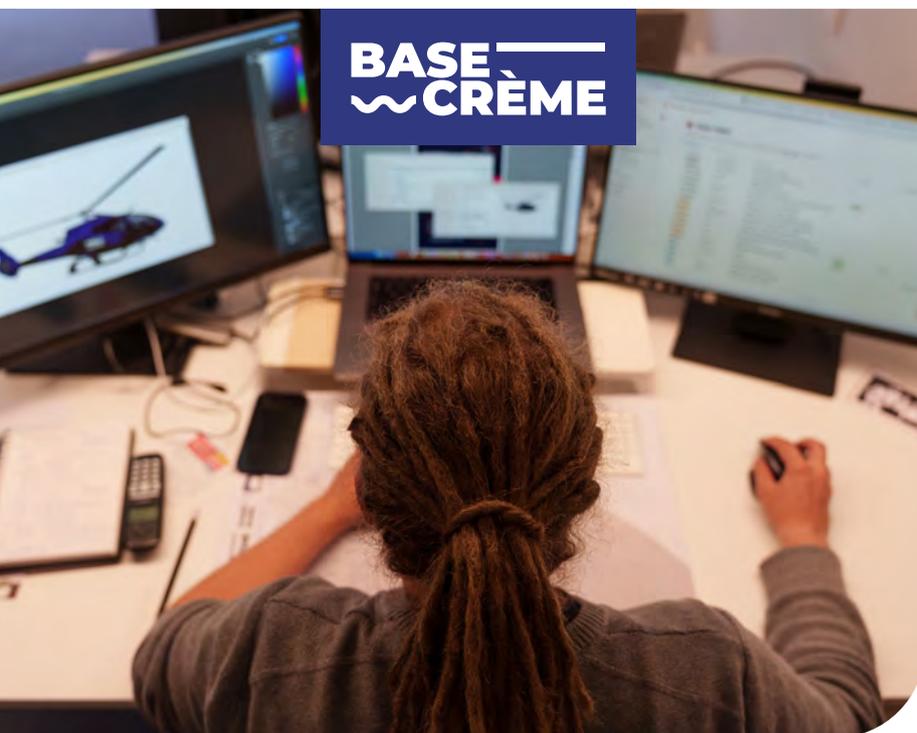
croissant pour la Flandre, un marché à fort potentiel. La participation à un important salon à Kortrijk Xpo est prévue dans le but de renforcer la visibilité de la marque, accompagnée d'une phase de recrutement pour développer ce marché. L'entreprise reconnaît l'importance de l'e-commerce comme une source de croissance incontestable et un canal de distribution complémentaire.

### Vertus thérapeutiques

Sanalio ne se limite pas à une simple alimentation pour chiens. Des études ont démontré que les croquettes ultra-transformées peuvent réduire la durée de vie des chiens et augmenter le risque de surpoids. L'approche de Sanalio vise à offrir des soins adaptés aux situations pathologiques des chiens, permettant aux vétérinaires

d'utiliser cet aliment comme un outil thérapeutique. Des dizaines de retours de vétérinaires à travers la Belgique, France ou Luxembourg attestent de l'efficacité parfois bluffante sur des troubles comme les vomissements, les problèmes cutanés ou les problèmes urinaires. En plus de ses vertus thérapeutiques, Sanalio cherche à rétablir la réputation des vétérinaires en offrant une solution efficace avec des effets positifs sur les organismes des animaux. Un cercle vertueux où tous, l'animal, son propriétaire et le vétérinaire, trouvent leur compte.





## Base Crème, à la folie!

Découvrons l'univers singulier de Davy Delbecq, le fondateur de Base Crème, une entreprise établie à Mouscron, spécialisée dans la création d'identités visuelles pour les entreprises. Davy nous rappelle que la conception d'une image de marque va bien au-delà de la simple création d'un logo, elle vise à instaurer une véritable identité pour l'entreprise, englobant de nombreux critères au-delà de l'aspect visuel.

Au commencement, Davy Delbecq était un petit entrepreneur indépendant à Mouscron. En 2022, il a pris la décision audacieuse de transformer son activité en une entreprise à part entière. Jusqu'à présent, le bouche-à-oreille a suffi à faire connaître Base Crème, mais

### **Mais pourquoi Base Crème exactement ?**

L'entreprise repose sur le socle solide de compétences en infographie acquises par Davy Delbecq et sa collaboratrice Séverine qui l'a rejoint voici moins de deux ans. Cette base technique est ensuite sublimée par une touche artistique, symbolisée par le « master en art » - la crème, en somme. Ainsi, Base Crème offre un équilibre parfait entre l'écoute attentive des clients, la compréhension de leurs besoins et l'élaboration d'une stratégie créative unique.

L'objectif initial de l'entreprise était de faire bénéficier les clients mouscronnois de l'expérience et du savoir-faire accumulés au

l'entreprise aspire à des horizons plus vastes, cherchant à s'ouvrir à de nouvelles opportunités. L'heure est venue de propulser Base Crème sur la scène locale, à Mouscron et à Tournai, et d'y être reconnu pour les services atypiques qu'elle propose.

fil des années et de rapatrier ce savoir-faire dans sa région natale. Les investissements conséquents, notamment l'acquisition d'un bâtiment au centre-ville de Mouscron, illustrent la croissance constante de l'entreprise en 2023. Cependant, il est temps pour Base Crème de passer à la vitesse supérieure en étendant ses services dans la région tournaisienne.

### **Des formules adaptées qui font leurs preuves**

La société propose désormais des formules standardisées, présentant différents packs adaptés aux starters ainsi qu'aux PME et TPE cherchant à revitaliser leur image de marque après une croissance rapide. Base Crème accompagne également des entreprises qui ont



besoin de communiquer mais ne savent pas par où commencer. L'objectif demeure le même : offrir un branding cohérent, structuré et professionnel sur tous les canaux de communication, tout en injectant une dose de fun...apporter une touche de crème à ses clients, la base quoi !





**WAPINVEST soutient actuellement 514 entreprises, par le biais de financements adaptés aux besoins des entrepreneurs, que ça soit par des prises de participation au capital ou de crédits.**

**Les projets retenus par WAPINVEST sont soumis à l'approbation de son Conseil d'Administration, qui vient d'être renouvelé.**

**Ainsi, lors de son Assemblée générale ordinaire, Wapinvest, l'Invest de Wallonie picarde, a procédé début décembre 2023 au renouvellement des membres de son Conseil d'administration. Reconduit à la présidence de l'institution, le Tournaisien Christian Verdonck (BizzDev) se réjouit du renforcement de la structure dans des secteurs d'activités cruciaux pour le développement économique de la Wallonie picarde.**

À la tête du fonds d'investissement Wapinvest depuis fin 2018, Christian Verdonck a été reconduit en ce mois décembre à la présidence de l'invest de Wallonie picarde, rejoint au sein du Conseil d'administration par plusieurs nouveaux représentants. « Je me réjouis de constater que notre organe de décision

reflète fidèlement la diversité des secteurs d'activité majeurs en Wallonie picarde, et je suis persuadé que nos administrateurs seront des acteurs mobilisés et attentifs à la poursuite de nos objectifs stratégiques », déclare Christian Verdonck.

Sur les cinq dernières années, le nombre de dossiers d'investissement analysés par le Conseil d'administration de Wapinvest a plus que doublé, les montants libérés au profit du développement (ou du maintien) de l'activité économique en Wallonie picarde ont triplé. « Cela conforte le besoin de compter parmi nous des experts dans les secteurs majoritaires, mais aussi dans les niches porteuses de développement pour notre territoire », poursuit le président de Wapinvest.

## **Le Conseil d'administration renouvelé se compose dès lors comme suit :**

### **Administrateurs privés :**

#### **Christian VERDONCK**

Fondateur avec son épouse et administrateur délégué de la société tournaisienne BizzDev (développements d'outils et applications numériques), Christian Verdonck est particulièrement attentif à l'accueil de nouveaux talents dans ce secteur et à l'extension d'un véritable écosystème du digital et de l'innovation sur notre territoire.

#### **Jean-Claude DHERTE**

L'entreprise familiale flobecquoise (depuis quatre générations) est devenue au fil du temps un groupe incontournable dans le domaine des travaux publics ou privés, et emploie aujourd'hui plus de 200 personnes. Jean-Claude Dherte représentera le secteur de la construction au sein du Conseil d'administration.

### **Eddy FOSTIER**

Directeur général de la Compagnie des Ciments Belges (CCB – Groupe Cementir), M. Fostier représentera le secteur carrier et cimentier, atout historique du bassin tournaisien, antioinien et lessinois notamment. Un secteur industriel qui conserve un avenir sur le territoire, au vu des gisements encore présents, mais qui se révèle en pleine mutation, notamment en lien avec les enjeux environnementaux.

### **Axelle LEROY**

Directrice présidente de la Haute École Provinciale du Hainaut – Condorcet, Axelle Leroy mettra l'accent sur les liens indispensables entre le monde de l'enseignement supérieur et celui de l'entreprise.

### **Tanguy della FAILLE**

Ancien cadre bancaire et fondateur du cabinet de conseil en cession et transmission d'entreprise Family Business Transmission, Tanguy della Faille apportera -outre sa vision financière- un regard et une attention forte sur cet enjeu économique que constitue l'accompagnement des entreprises familiales durant les processus de cession / fusion / acquisition.

### **Paul BERTRAND**

Paul Bertrand a massivement investi dans la renaissance en un parc de loisirs (Escale Aventure) des anciens chantiers navals Plaquet, à Péronnes (Antoing). Sa présence au sein du Conseil d'Administration de Wapinvest conforte l'importance du secteur du loisir et du tourisme pour notre région.

### **Bernard DECLÉTY**

Administrateur de sociétés et Juge au Tribunal de l'Entreprise, Bernard Decléty a développé au fil de sa carrière une connaissance fine du tissu économique régional, qu'il mettra à profit dans la détection et l'analyse des dossiers d'investissement qui seront soumis à l'Invest.

**L'équipe opérationnelle de Wapinvest se tient à disposition des acteurs économiques de la Wallonie Picarde pour toute demande d'étude de leurs projets.**



### **Trois administrateurs indépendants, cinq représentants publics**

#### **Le Conseil compte également trois administrateurs indépendants :**

#### **Arnaud BONNEL**

CEO de la société mouscronnoise Food n'Joy, qui produit des préparations pour les professionnels de l'alimentation, Arnaud Bonnel est également devenu en 2021 président de la FEVIA Wallonie, la Fédération de l'Industrie alimentaire wallonne. Un atout de poids pour ce secteur toujours très représenté en Wallonie picarde.

#### **Colas FOCKEDEY**

Le secteur de la logistique et du transport est lui aussi particulièrement présent en Wallonie picarde. La société FockedeY est un acteur majeur du secteur de la logistique, notamment leader dans le secteur de la chimie. Colas FockedeY est administrateur de la société éponyme, implantée dans la zone d'activité économique de Leuze.

#### **Christophe VANMUYSEN**

Ingénieur et Inspecteur général au SPW Mobilité & Infrastructures, Ingénieur dirigeant au sein du Port Autonome du Centre et de l'Ouest (PACO), Christophe Vanmuysen aura à cœur -comme il l'a déjà fait dans le suivi du chantier de modernisation de l'Escaut à Tournai- de défendre le développement des voies navigables comme outil économique d'avenir en Wallonie picarde.

#### **Enfin et pour rappel, la SA Wapinvest affiche un capital social et un Conseil d'administration mixte, composé d'actionnaires privés (60%) et publics (40%). La structure peut dès lors également compter sur le concours de cinq administrateurs publics :**

**Monsieur Alain DECLERCQ** – Vice-Président de WAPINVEST et CEO de la Banque CPH, apporte toute son expertise en gestion du risque et en compliance.

**Monsieur Cengiz BINGOL** – Directeur de l'Eurometropolitan e-Campus, est un acteur reconnu dans la numérisation de la Wallonie Picarde.

**Madame Cécile DASCOTTE** – Responsable au sein de la Mutualité Chrétienne, elle apporte une vision avisée sur les dossiers en relation avec le monde médical et paramédical

**Monsieur Gaëtan VANNESTE** – Actif dans de nombreuses associations, successivement administrateur de société dans la distribution automobile et l'immobilier, Gaëtan Vanneste est impliqué dans Start Construction, une pépinière de primo-entrepreneurs en bâtiment.

**Madame Laurence PIERQUIN** – Echevine des Finances de la commune de Silly, Madame PIERQUIN dispose d'une longue expérience dans la gestion des RH

# Industrie du Futur : votre chemin vers la transformation numérique



**En tant que dirigeant, vous naviguez à travers une multitude de défis : adaptation aux demandes clients, attraction de talents, résilience aux changements, optimisation des ressources, croissance organisée, accès à l'information, accès aux financements et bien plus encore.**

## **La Digitalisation accessible à tous :**

Les grandes entreprises ont souvent les ressources nécessaires pour investir dans la digitalisation, et pour d'autres plus petites cette démarche est naturelle. Mais la démarche peut sembler complexe à beaucoup d'autres, posant un défi supplémentaire en termes de gestion du temps et des ressources au quotidien.

Et pourtant c'est un pivot essentiel pour maintenir la compétitivité des entreprises wallonnes. Les exemples abondent quant aux besoins à considérer :



**Que vous aspiriez à explorer de nouvelles opportunités pour développer des produits et services novateurs, ou que vous préférerez protéger votre cœur de métier tout en vous ajustant aux conditions changeantes, la digitalisation s'impose comme un levier essentiel pour mener cette transition avec succès.**

- Mettre à disposition des informations pertinentes pour chaque collaborateur : opérateurs, responsable de production, commerciaux et dirigeants (MES, ERP, CRM, Tableaux de bord)
- Superviser la qualité, les stocks et garantir un suivi opérationnel efficace (MES, ERP)
- Optimiser la communication pour attirer de nouveaux clients (marketing numérique)
- Faciliter la gestion des ventes à distance (e-commerce)
- Équiper les postes de travail d'instructions claires et à jour (systèmes documentaires, affichages opérateurs)
- Disposer d'analyses à haute valeur ajoutées grâce à l'intelligence artificielle
- Assurer une intégration rapide des nouveaux collaborateurs (formation, e-learning)



Néanmoins, les défis et les inquiétudes sont nombreux pour les dirigeants d'entreprise :

- Prendre de la hauteur, analyser la situation et se projeter dans le futur
- Gérer le changement au sein de leurs équipesÉtablir des priorités pour les actions à entreprendreTester des solutions et rédiger des cahiers des charges
- Trouver des partenaires adaptés
- Identifier les moyens financiers nécessaires à la mise en œuvre
- Allouer du temps et des ressources aux projets numériques
- Se protéger contre les risques de cyberattaques

### Industrie du Futur : Votre Solution Personnalisée

Se lancer dans l'aventure, seul, dans un tel projet est compliqué. C'est pourquoi le gouvernement wallon a mis en place depuis plusieurs années un programme spécifique pour aider les entreprises manufacturières de toutes tailles à se lancer dans la transformation numérique : le programme Industrie du Futur by Digital Wallonia.

Industrie du Futur, ce n'est pas pour vous ? Au contraire, c'est un parcours qui se veut accessible à tous. Il est personnalisé pour chaque entreprise quelle que soit sa maturité ou sa taille. Il s'appuie sur des offres de services et solutions mises en œuvre par un large panel d'experts réunis au sein d'un consortium de 38 partenaires.

Votre parcours débute par un premier contact avec le partenaire de votre choix qui vous guidera tout au long de votre expérience personnalisée. Il mettra en œuvre les différentes actions du programme au fil de vos besoins : sensibilisation, diagnostic, plan d'action, accompagnement du changement en équipe, formation, suivi, inspiration, expérimentation, étude de faisabilité, mise en relation avec des fournisseurs de solutions, réseautage avec vos pairs, et en fin de compte, l'objectif ultime, si telle est votre ambition, la labélisation "Factory Of The Future" à l'instar de Valéo et Takeda en Wallonie Picarde.



### TÉMOIGNAGE D'UNE ENTREPRISE DE WALLONIE PICARDE :

Gonzague Eryvn, managing director de Varina

Et comme , managing director chez Varina, entreprise de Wallonie Picarde d'une dizaine de personnes dans l'injection plastique, trouvez l'aide et l'expertise qui vous convient :

**« J'ai intégré le programme Industrie du Futur en commençant par un diagnostic rapide qui m'a permis de connaître ma position par rapport à d'autres entreprises de mon secteur. Ma digitalisation est déjà sur les rails mais un aspect de mon activité qui me tient à cœur nécessite d'être digitalisé. Je savais comment je voulais le faire mais j'avais besoin d'en valider la faisabilité. J'ai clairement défini mes préférences : éviter les systèmes complexes au profit d'une solution évolutive et simple. Avec seulement 3 demi-journées d'investissement, j'ai obtenu un prototype de ma solution grâce à un groupe de stagiaires encadré par des experts, en moins d'un mois. Cette démonstration de faisabilité me permet d'approcher des prestataires en toute confiance avec un cahier des charges solide.**

**La digitalisation, pour moi, garantit que chaque membre de l'entreprise a accès à l'information pertinente, favorisant une collaboration en temps réel, que ce soit en déplacement, au bureau, ou en télé-travail. De plus, mes données stockées dans le Cloud sont plus sécurisées que sur nos ordinateurs. »**



**Rejoignez le mouvement Industrie du Futur dès aujourd'hui et donnez à votre entreprise un avantage compétitif dans l'ère numérique.**

**Pour prendre un contact avec l'un de nos conseillers dès maintenant pour démarrer votre parcours de transformation.**

**Stéphane Badts**  
Animation et coordination  
du réseau des accompagnateurs  
stephane.badts@adn.be  
0485 359 689

**Pierre Lorquet**  
Chargé de mission Industrie du Futur  
pierre.lorquet@ext.adn.be  
+32 496599372

# ILS SONT DEVENUS MEMBRES DE LA CCI WAPI



**1 | Elindus**  
Fournisseur d'énergie  
Contact : Elisa De Pestel



**2 | Rease Expertise**  
Expertise immobilière  
Contact : Benoit Bertouil



**3 | Nou**  
Restaurant & Traiteur  
Contact : Mathis Lambert



**4 | Neonego58**  
Développement commercial  
Contact : Thibault Dervaux



**5 | L'Eclosion**  
Psychologue  
Contact : Soraya Assaoui



**6 | Fixity**  
Consultance en ressources humaines  
Contact : Isabelle Glorieux



**7 | MS Formations**  
Cours d'Anglais & de Polonais à Tournai  
Contact : Malgorzata Sielicka



**8 | La Ferme Delgueule**  
Hôtel & Restaurant  
Contact : Bernard & Risa Bayart



**9 | STMA Consultance Transports**  
Autres activités spécialisées, scientifique et techniques  
Contact : Stéphanie Malenger



**10 | A.T.A. Ventilation ETS Duroisin**  
Réparation de silos agricoles - Découpe laser - pliage  
Contact : Sébastien Dapremez



**11 | Technique Aspiration Belge**  
Location de camions aspirateurs  
Contact : Frédéric Delhem



**12 | Casa Kafka Pictures**  
Production de films pour la télévision  
Contact : Bruno Carbonelle



**13 | ConsulleX**  
Conseil juridique  
Contact : Emmanuel Maes



**14 | The Angel Trade**  
Commerce de montres  
Contact : Séraphin Seynave



**15 | Nathalie Bele Conseil**  
Conseil en entreprise  
Contact : Nathalie Bele



**16 | Fusion'Art Peruwelz**  
Ecole de danse  
Contact : Steve Fresu



**17 | Sélection Meubles**  
Magasin de meubles  
Contact : Bruno & Olivier Cousseart



**18 | Technoform**  
Solutions standard & sur-mesure thermoplastiques  
Contact : Martin De Grom



**19 | Awasa**  
Évaluation des risques et dommages  
Contact : Arnaud Smet



**20 | Wappli**  
Développement web & mobile  
Contact : Jérôme Renard



**21 | Demarque Nathalie Avocate**  
Avocate, conseiller en planification patrimoniale & successorale  
Contact : Nathalie Demarque

## CCI WAPI

**14 mars**

### **Speed Business chez ZonneWende à Tournai**

C'est devenu le rendez-vous bimestriel pour les entreprises de Wapi: le Speed Business de la CCI Wallonie picarde.

1. Rencontrez de nouveaux partenaires commerciaux
2. Élargissez votre réseau professionnel
3. Découvrez des opportunités de collaboration
4. Échangez des cartes de visite et des idées

**18 mars**

### **Meet the experts**

Rencontrez en une matinée un expert en Douane et Accises, un expert en TVA et un agent de l'Agence wallonne à l'Exportation et aux Investissements étrangers ! Lors de rendez-vous individuels, vous aurez la possibilité de poser vos questions et de présenter des situations qui vous posent problème directement à nos experts !

**19 mars**

### **4<sup>ème</sup> réunion du CLEM - Recouvrement de créances où la clé d'une trésorerie saine !**

Au programme, une conférence autour du recouvrement de créances où comment allier respect du contrat & pérennité de la relation avec le client.

Ces agences suivent des procédures légales strictes et respectent les droits des débiteurs tout en cherchant à recouvrer les créances de manière efficace. Mais comment procéder afin d'éviter de passer par un huissier de justice ?

**27 mars**

### **Cap sur la mobilité durable : Venez à la découverte de solutions innovantes & inspirantes**

En collaboration avec la CCI Wapi, IDETA et Wapinvest, Logistics in Wallonia a le plaisir de vous inviter à son événement thématique « Mobilité durable ». Cet événement est l'occasion de revenir sur les innovations dans le domaine de la mobilité durable, de vous partager **des exemples d'implémentations** et de faire le lien avec les **challenges de votre organisation**.

**28 mars**

### **Wapitour Quality Set**

En remportant le prix du jury Wap'Innov, Quality Set confirme son engagement envers l'innovation et la satisfaction client. Ces kits sur mesure positionnent l'entreprise comme un leader dans l'industrie de la quincaillerie, offrant des solutions avant-gardistes qui redéfinissent les normes de l'assemblage des portes résidentielles. Belle visite d'entreprise en perspective !



CCI WALLONIE  
PICARDE a.s.b.l.  
Rue du Follet 10, bte 003  
7540 Kain



PB-PP | B-05422  
BELGIE(N) - BELGIQUE

# business Wapi



**CCI WALLONIE  
PICARDE a.s.b.l.**  
Rue du Follet 10, bte 003  
7540 Kain  
[www.cciwapi.be](http://www.cciwapi.be)  
[info@cciwapi.be](mailto:info@cciwapi.be)



**WAP INVEST**  
Rue du Progrès 24/1  
7503 Froyennes  
[www.wapinvest.be](http://www.wapinvest.be)  
[invest@wapinvest.be](mailto:invest@wapinvest.be)

Toute reproduction totale ou partielle est strictement réservée à l'éditeur.

**Éditeur responsable :** CCI Wapi | **Chef d'édition :** Antoine Vandeputte | **Diffusion :** 1750 exemplaires  
**Maquette, mise en page :** Dicton SPRL | **Imprimerie :** Imprimerie Parmentier